Dijous, 3 març 2016 Laura Julià Melis

Víctor Miranda Hernández

Víctor Navarro Garcés

Aleix Salvador Barrera

**FONAMENTS D’ADMINISTRACIÓ D’EMPRESES**

**Pràctica 1 – part 3:**

**• Fer un breu resum del segon vídeo visualitzat de la sèrie Emprendedores.**

En aquest segon vídeo d'Emprendedores, se'ns explica el recorregut empresarial d'AS Software i el seu fundador.

Primerament, aquest empresari argentí fa un breu resum de la seva empresa i dels productes que ven al mercat. AS Software, ven gestions empresarials informàtiques, com la contabilitat, dissenys, una pàgina web o portals corporatius entre moltes altres coses. Aquest sector el té molt ben dominat, ja que toca tota la branca de productes que una empresa pot necessitar.

Posteriorment, l'empresari parla d' ell mateix en un context personal i ens explica que abans treballava a Argentina, el seu país d’origen, fins que l’empresa *d' International Business Machines* (IBM) li va proposar venir a Espanya ja que els seus coneixements aquí eren desconeguts per tothom. Ell acceptà aquesta proposta i va aprofitar l'oportunitat de crear una empresa pionera a un país estranger per a ell. Va començar a treballar i aviat creà la seva pròpia empresa, la qual va créixer exponencialment en un període de temps breu ja que treballava en ella 12 hores cada dia, els 7 dies de la setmana. Finalment, va prendre una decisió molt bona, que va ser la de convertir-se en agent IBM.

**• Esbrina com s’organitza la teva universitat. Seria viable un organigrama matricial?**

Per l’organització de la meva universitat penso que si seria viable un organigrama matricial, perquè es un tipus d’organigrama bastant horitzontal però amb divisió entre departaments i projectes. A la meva universitat hi ha una divisió entre departaments distingits per la matèria lectiva en la que són especialistes. En cada un d’aquests departaments hi ha un cap que és qui dirigeix els projectes de la seva matèria. Per sobre de tots aquests caps de departaments de matèria lectiva es troba el departament d’organització on està el rector de la universitat, que és qui mana per sobre de tots, la secretaria i l’equip de direcció.

**• Escriu tres característiques que creguis que ha de tenir un bon líder. Podries citar l’exemple d’alguna persona coneguda?**

Empatia: Un bon líder ha de saber emfatitzar amb els seus subordinats per així poder ser més proper a ells i saber com ha d’actuar perquè ells estiguin millor i més motivats.

Lideratge: Un gran líder ha de tenir una bona capacitat de lideratge perquè així els seus

treballadors el respectin i el vegin com un gran cap. Si els seus treballadors el veuen com un gran líder ells treballaran amb més motivació i faran un millor treball.

Bona capacitat de comunicació: Un bon líder ha de saber comunicar-se amb els seus

subordinats per poder establir una relació més estreta amb ells i així es sentin més propers al

líder i treballin amb més eficiència.

A mode d’exemple d’un bon líder empresarial podem citar a Steve Jobs, d’*Apple* o a Bill Gates, de *Microsoft*.

**• La teva empresa (una empresa consultora de projectes d’enginyeria amb 25 treballadors i clients per tot el mon) ha de contractar un secretari/secretària de direcció general. Cóm redactaries l’anunci de la demanda de feina per inserir a un diari?**

Es precisa secretari o secretària de direcció general per a una empresa multinacional d’enginyeria a Barcelona.

Busquem una persona amb orientació al client, coneixements bàsics d’enginyeria, responsable, polivalent i amb facilitat per al treball en equip. És indispensable un alt nivell d’anglès tan escrit com parlat i un domini mitjà d’un tercer idioma com podria ser francès o alemany. També cal tenir amplis coneixements sobre l’ús de l’ Office especialment Excel i Word, així com una experiència mínima de 3 anys com a secretari/secretària de direcció en una gran empresa. La formació mínima requerida és el grau en Administració i direcció d’empreses. Es tracta d’un lloc de treball amb una jornada laboral completa i un sou mínim de 30.000€ a l’any.